

求人番号

受付年月日 令和6年9月3日
受付安定所 大宮公共職業安定所

事業所番号



11030- 1521149

求人票（高卒）



1103-105359-1

※インターネットによる全国の高校への公開 可
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(1/2)

1 会社 の 情 報

事業所名	カブネギカイシャ ジェイズファクトリー	従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	株式会社 J's Factory		1,800人	30人	16人	3人
所在地	〒330-0802 埼玉県さいたま市大宮区宮町1-38-1 KDX大宮ビル5階	設立	平成元年	資本金	3,000万円	
代表者名	代表取締役 保屋野 誠彦	事業内容	●各種部品製造 (輸送機器部品 (内装部品、外装部品、金属加工部品、射出成型部品、他) ●技術サービス (設計開発、解析、設備保全) <派11-030064>			
法人番号	8030001006589	会社の特長	宇都宮、タイ、インドネシア第1・第2の5工場と、全国30支店の周辺に構えるインサイト生産事業所で各種部品製造、又、技術協力としてメーカー製品開発設計を行っています			

2 仕 事 の 情 報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	職種	製造・技術部門の総合職	求人数	通勤	住込	不問
仕事の内容	プラモデルづくりで夢中になったことはありませんか？設計図に沿って組み立てる楽しさを仕事に出来ます。製造職、設計図の作成など技術職の募集です。製造では先ずは組立や機械オペレーターから始まり将来的にはプログラミングの習得や1/1000単位の加工技術習得。設計ではCAD各ソフトの習得など。AI化が進んでも、技能、技術は代善えが効かないそんな職種であると思います。将来的には次世代の育成、製造部門の監督管理業務全般に従事。技術担当職としては、製品製品を生み出す仕事です。※就業先は本社及び工場・事業所より適正と居住地等を考慮の上、決定いたします。								
雇用期間の定めなし	契約更新の可能性								
就業場所	事業所所在地と同じ		マイカー通勤		可	転勤の可能性	あり		
	〒330-0802 埼玉県さいたま市大宮区宮町1-38-1 KDX大宮ビル5階		試用期間		なし				
	J R大宮駅 から 徒歩5分		受動喫煙対策		あり (屋内禁煙)				

3 労 働 条 件 等

福利厚生等	雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 年金 国民年金基金 確定拠出年金 確定給付年金 退職金共済 未加入 退職金制度 なし 定年制 あり (一律 60歳) 再雇用制度 あり (上限 65歳まで) 勤務延長 あり	入居可能 住宅	単身用 あり 世帯用 あり	通学	不可	賃金締切日	毎月 10日	その他
		労働組合	なし	介護休業 取得実績	あり	賃金支払日	当月 25日	その他
		育児休業 取得実績	あり	介護休業 取得実績	あり	賃金形態等	月給	その他
		基本給 (a)	164,520 円	月額 (a+b+c)	227,520 円	看護休暇 取得実績	あり	就業規則
		固定残業代 (c) なし	円	※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。		フルタイム あり	パートタイム あり	月平均労働日数
		固定残業代に関する特記事項	定額的に支払われる手当 (b)					
賃金等 (現行・標準)	毎月 賃金	実費支給 (上限なし)	賞与 あり	年2回 45 万円 ~	賞与 又は 万円	特別に支払われる手当	手当 5,000 円	円
		昇給 あり (新卒者の前年度実績)	賞与 あり	年2回 30 万円 ~	賞与 又は 万円	手当 20,000 円	手当 20,000 円	円
		昇給 10,020 円 又は %	賞与 あり	年2回 30 万円 ~	賞与 又は 万円	手当 20,000 円	手当 18,000 円	円
時間外	あり	36協定における特別条項	あり	変形労働時間制 (1年単位)				
月平均 10 時間	特別な事情・期間等	突発的な製品の仕様変更や増産における対応、および製品、設備トラブル、クレーム対応等。	(1) 8 時 30 分 ~ 17 時 30 分					
休日 土日 その他	週休二日制	その他	(2) ~					
入社時の有給休暇日数 0 日	年間の休日数 112 日	その週の休日の休日	(3) ~					
6 ヶ月経過後の有給休暇日数 10 日	休憩時間 60 分	会社カレンダーによる。GW・夏季・冬季休暇あり。要日等の組み合わせにより9~12日						
時間外			受 理 ・ 確 認 印					



学校への訪問・配布に関する注意事項 ハロワークより：学校への訪問・配布にあたっては、ハロワークの確認印を受けたものを使用してください。

求人審号

交付年月日 令和6年9月3日

安定所職業公館大 安定所交付

鳴謝藥所

11030-152149

求人票(高卒)



1103-105359-1

株式會社 J'S Factory 事業所名

※応募前職場見学では選考できません。

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(2/2)

面接期間	～ 9月5日 以降随時	選考日	9月5日	9月16日 以降随時	複 数 回 の 選 考	可 (令和6年10月1日以降)	選 考 結 果	面接選考結果通知 面接後 7日以内
既卒の応募	既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内)	入社日	(既卒者等の入社日) 随時	(赴任旅費) なし	応募前 職場見学	可	随時	
高校中退者の応募	不可				面接 適性検査 その他			
選考場所	〒 330-0802 埼玉県さいたま市大宮区富町1-38-1 KDX大宮ビル5階 JR大宮駅 から 徒歩5分	選考方法	面接 適性検査 学科試験 [一般常識 言語 数学 英語 社会 理科 作文 その他]	(選考旅費)	あり・なし			
担当	課係名 役職名 人事部 部長	氏名	ミウラ ケンイチ 三浦 健一					
担当者	電話番号 048-649-0400 Eメール hp_oubo@jws.co.jp	内線	[]	FAX 048-648-9722				

5 補足事項・特記事項

今期のペースアップ8,020円+定期昇給で平均昇給11,020円。J's Factorは国内海外の生産拠点における自動車・家電・工業製品の製造メーカーの技術協力を行う会社です。新入社員の方には、当人の希望を考慮しながら経験（製造・生産・工程管理・技術管理など）をしてもらう機会を設け、将来の目標設定を行える育成を心がけています。事業拠点：本社（埼玉県さいたま市大宮区）、宮城県、福島県、栃木県、茨城県、群馬県、千葉県、東京都、静岡県、愛知県、滋賀県、京都府、大阪府、山口県、広島県、福岡県、大分県 ※詳しくはホームページをご覧ください。	生産工程の自動化や労働環境の改善により女性の活躍が増え10年、20年以上活躍している方も複数あります。家庭やプライベートとも両立しやすい労働環境です。GW、夏季、年末年始の大型連休では1週間～10日程度取れます。就職を機に県外での生活を始める方のサポート体制も充実しています。家族や友人の知身交際は勿論、人事や配属先の長と定期的なコミュニケーションの場でも密の相談を聞く機会の上長、参加自由の社内教育の他資格取得支援も事業上を行っています。職務の変更随時：当社事業に関わる範囲転勤範囲：事業上の事由等により「当社事業活動のエリア」・駐車場あり（自己負担あり）
---	--

陈金枝

1 募集・採用に関する情報

募集・採用に関する情報		企業全体の情報					
		令和5年度	令和4年度	令和3年度	年度	年度	年度
(1)	新卒等採用者数	18人	9人	10人	人	人	人
	新卒等離職者数	4人	2人	2人	人	人	人
	新卒等採用（うち男性）	14人	7人	7人	人	人	人
	新卒等採用（うち女性）	14人	2人	3人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢（参考値）		9.5年	35.4歳	年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり 新社会人研修、新入社員研修、フォローアップ研修、技術研修（CAD・IT・品質）※新入研修以降は自由参加
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり 資格取得支援（一部補助あり）、設計開発ツール、加工機械・輸送装置等の解放
(3)	メンター制度の有無	あり
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり コーチング（年3回、上司及び人事からのカウンセリング）1ON1（先輩・上司からのカウンセリング）
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況		企業全体の情報			
(1)	前事業年度の 月平均所定外労働時間／有給休暇の平均取得日数	10.0 時間	9.0 日	時間	日
(2)	前事業年度の 育児休業取得者数／出産者数 ※1	女性 2 人 女性 2 人	男性 1 人 男性 1 人	女性 人 女性 人	男性 人 男性 人
(3)	役員及び管理的位置にある者に占める女性の割合 ※2	役員 13.8 %	管理職 2.8 %		

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

[illegible]

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。